

# EKSPERIMENTINIS ETATINIO MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Eksperimentinis etatinio mokytojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato biudžetinių švietimo įstaigų, kurių sąrašas patvirtintas švietimo ir mokslo ministro, mokytojų (išskyrus specialiuosius pedagogus, auklėtojus, neformaliojo švietimo mokytojus (pedagogus), meninio ugdymo mokytojus ir trenerius (toliau – mokytojai), tarnybinių atlyginimų koeficientus ir darbo apmokėjimo sąlygas.

2. Šiame apraše vartojamos sąvokos:

**Etatinis mokytojų darbo apmokėjimas** – nustatytas tarnybinis atlyginimas, išreikštas bazinėmis mėnesinėmis valandomis už mokytojo etatui nustatytą darbo valandų skaičių per savaitę.

**Kontaktinės valandos** – laikas, per kurį mokytojas tiesiogiai dirba su mokiniais (pamokos).

**Papildomos valandos** – laikas, skirtas netiesioginiam darbui su mokiniais ir kitiems, mokytojo pareigybės apraše numatytiems, darbams atlikti.

3. Kontaktinės valandos ir pertraukos tarp pamokų bei papildomos valandos vadinamos pedagoginio darbo valandomis. Pedagoginio darbo valandos trukmė – 60 minučių.

4. Aprašo tikslas – sudaryti tinkamas prielaidas ir sąlygas etatiniam mokytojų darbo apmokėjimui įgyvendinti.

5. Aprašo uždaviniai:

5.1. išbandyti etatinį mokytojų darbo apmokėjimą;

5.2. įvertinti aprašo taikymo metu pateiktas pastabas ir pasiūlymus ir tobulinti aprašą.

## II. MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

6. Tarnybinis atlyginimas nustatomas už 30 pedagoginio darbo valandų per savaitę etatą: 18 kontaktinių ir 12 papildomų valandų.

7. Nustatomi šie tarnybinių atlyginimų koeficientai:

7.1. Kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą	
	įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems	
	Aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų
Mokytojai	13,5	11,09	13,58	11,17	13,66	11,25	13,75	11,37

## 7.2. Kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai	13,83	13,99	14,15
Vyresnieji mokytojai	15,18	15,38	16,04
Mokytojai metodininkai	16,4	16,73	17,26
Mokytojai ekspertai	18,86	19,17	19,72

7.3. Mokytojams už kiekvieną papildomą kontaktinę valandą, viršijančią etate nustatytą 18 kontaktinių valandų normą, tarnybinio atlyginimo koeficientas didinamas 5,6 procentais.

7.4. Maksimalus kontaktinių valandų skaičius mokytojo etate – 28. Pedagoginių valandų skaičius etate nekeičiamas (didinant kontaktinių valandų skaičių, mažinamas papildomų valandų skaičius).

7.5. Mokytojams, dirbantiems nepilnu etatu, darbo užmokestis apskaičiuojamas skiriant kiekvienai kontaktinei valandai 5,6 procento mokytojo etatinio darbo užmokesčio koeficiento.

7.6. Mokytojams, dirbantiems nepilnu etatu, skiriama etato papildomų valandų dalis, prilygstanti skirtų kontaktinių valandų daliai nuo 18 valandų normos.

8. Papildomos valandos skiriamos už šiuos darbus: ugdymo veiklos planavimą ir pasirėngimą pamokoms, mokinių konsultavimą, darbų tikrinimą ir vertinimą, metodinę veiklą, ugdymo dokumentacijos tvarkymą, budėjimą mokykloje ir renginiuose darbo tvarkos taisyklių nustatyta tvarka bei kitus darbus.

9. Konkretūs, 8 punkte išvardinti, darbai ir jiems skiriamos valandos aptariamoms kolektyvinėje sutartyje arba yra nustatomos įstaigos vadovo.

10. Tikybos mokytojams, baigusiems aukštesniąją neakivaizdinę katechetų mokyklą prie Kauno tarpdiecezinės kunigų seminarijos Teologijos fakulteto, mėnesinio tarnybinio atlyginimo koeficientas nustatomas kaip mokytojams, įgijusiems aukštesnįjį išsilavinimą.

11. Neatestuotiems mokytojams, neturintiems Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme (Žin., 1991, Nr. 23-593; 2003, Nr. 63-2853) nustatyto išsilavinimo, mėnesinio tarifinio atlygio koeficientas nepriklausomai nuo jų pedagoginio darbo stažo – 11,0 bazinės mėnesinės algos.

12. Mokytojams už mokinių darbų tikrinimą mokamas 2–11,5 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį ir dalykus už kurių tikrinimą mokamas priedas nustato įstaigos vadovas.

13. Už vadovavimą klasei, grupei (nepriklausomai nuo kontaktinių valandų skaičiaus per savaitę) mokytojams mokamas 9,5–19,5 proc. tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį nustato įstaigos vadovas.

14. Įstaigos vadovas, neviršydamas mokyklai patvirtinto darbo užmokesčio fondo, už vadovavimą poskyriui, bendrabučiu, mokomosioms dirbtuvėms, specialistų funkcijų vykdymą ir kitus darbus, (nepriklausomai nuo kontaktinių valandų skaičiaus) mokytojams gali nustatyti iki 50 proc. tarnybinio atlyginimo priedą.

15. Gimnazijų I–IV klasių (9–12 klasių) ir kitų vidurinės mokyklos tipui priskiriamų mokyklų (11–12 klasių), profesinių mokyklų (centrų), vykdančių vidurinio ugdymo programą (11–12 klasių), Rytų Lietuvos lietuvių mokyklų pradinį klasių (jei klaseje mokosi 10 ir daugiau mokinių ir iš kurių ne mažiau kaip 50 procentų nemoka valstybinės kalbos) mokytojams, jaunimo mokyklų mokytojams mokami 3,5 –14 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį nustato įstaigos vadovas.

16. Specialiųjų ir lavinamųjų klasių mokytojams mokamas 10,5–14 procentų tarnybinių atlyginimų priedas. Priedo dydį nustato įstaigos vadovas.

17. Mokytojams, kurių klasėse yra integruoti (ugdomi visiškos integracijos forma) 1–4 sutrikusio ar riboto intelekto vaikai, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (jei nustatytas invalidumas), kompleksinių sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus – vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus, nustatomas 3,5–7 procentų tarnybinių atlyginimų priedas, o jeigu yra 5 ir daugiau tokių vaikų – 10,5–14 procentų tarnybinių atlyginimų priedas. Priedo dydį nustato įstaigos vadovas.

18. Mokytojams, įgijusiems mokslo laipsnį ar pedagoginį (mokslo) vardą ir dirbantiems pagal specialybę, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

19. Mokytojams, kuriems nesuteikta kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį ir dirba pagal specialybę, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.