

MODERNIUS MOKYKLIUS KURIMUI DULINAS BENDRADARBIAVIMAS

Dvidešimt šešiose Vilniaus, Šiaulių miestų ir Kauno rajono ugdymo įstaigose įgyvendinama Mokyklos struktūros tobulinimo 2006-2009 m. programa (MSTP). Jos esmė - sudaryti prielaidas veiksmingai mokyklų veiklai tobulinant jų valdymo struktūrą. Programos įgyvendinimo metu ugdymo įstaigose diejami nauji personalo veiklos bei ugdymo planavimo modeliai, informacinių technologijų naujovės.

Šiauliuose MSTP įgyvendinama aštuoniuose ugdymo įstaigose. Apie programos įgyvendinimo eigą, teikiamus privalumus ir kylančius sunkumus pasakoja Šiaulių "Romuvos" pagrindinės mokyklos direktorė Stanislava Prazauskienė.

Per kone dvejus metus Mokyklos struktūros tobulinimo programos konsultantai kartu su Švietimo ir mokslo ministerijos, savivaldybių ir mokyklų atstovais rengė mokyklos struktūros ir valdymo modelius. Nuo šio rugsėjo modeliai pradėti įgyvendinti MSTP dalyvaujančiose mokyklose. Kokių rezultatų pasiekta pakeitus valdymo struktūrą Šiaulių "Romuvos" pagrindinėje mokykloje? Kuo labiausiai didžiuojatės?

Iš tiesų tai - puiki proga tobulėti ir įdiegti naujus vadybos modelius. Iš pagrindų pakeitėme visą mokyklos valdymo struktūrą. Mūsų mokykloje buvo pertvarkytas valdymas persikirstant administracijos darbuotojų funkcijas. Dirba direktoriaus pavaduotojas ugdymui ir trys naujai įsteigtų skyrių vedėjai: pradinio ir pagrindinio ugdymo, neformaliojo švietimo ir pagalbos.

Atskirų skyrių įsteigimas suteikė galimybę racionaliau planuoti mokyklos personalo veiklą. Sumažėjo administracinių darbų mokytojams, kurių dėmesys dabar sutelkiamas tik

į pedagoginę veiklą. Diegiant informacines technologijas, padidėjo mokyklos valdymo ir ugdymo proceso veiksmingumas. Vadovams ir mokytojams organizuoti seminarai pagerino vadybines, komunikacines ir informacijos valdymo kompetencijas.

Be to, stipriname atvirumą vietos bendruomenei, mokyklos gyvenime vis aktyviau dalyvauja mokinių tėvai, o mokiniams ir mokytojams sukurta saugesnė ugdymosi ir ugdymo aplinka.

Ar pasikeitė mokyklos bendruomenės gyvenimas po to, kai pradėjote diegti naujus valdymo struktūros pakeitimo modelius?

Džiaugiuosi galėdama pasakyti, kad įgyvendinamos programos naudą pajuto kiekvienas mokyklos bendruomenės narys. Gyvenimas mokykloje tapo aktyvesnis, o bendras tikslas mus dar labiau suvienijo.

Mokiniams atsirado daugiau galimybių mokytis individualiai ir bendradarbiauti su kitais. Jie gauna daugiau informacijos apie mokymosi rezultatus. Be to, mokiniams teikiama pedagoginė pagalba: individualios konsultacijos, pagalba namų ruošos centre, nepamokinės priežiūros grupėse. Veikia ir pagalbos vaikui grupė. Ją sudaro psichologas, logopedas, specialusis pedagogas, mokytojo padėjėjas, socialinis pedagogas. Galiu užtikrinti, kad dabar kiekvienas mokymosi sunkumų turintis mokinys laiku gauna kvalifikuotų specialistų pagalbą bei konsultacijas.

Mokytojams MSTP teikia naujų galimybių gerinti ugdymo kokybę, padeda efektyviau planuoti ir vertinti mokinių pasiekimus ir pažangą. Kartu plečiamas pedagogų akiratis, sudaromos galimybės aktyviau bendradarbiauti su kolegomis. Padidėjo

mokyklos patrauklumas ir konkurencingumas. Galiausiai, administracija veiksmingiau valdo ugdymo procesą, informacijos srautus bendruomenėje.

Žinia, perėjote prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo. Papasakokite apie tai plačiau, kaip šis apmokėjimas padeda įgyvendinti naują valdymo struktūrą mokykloje?

Etatinio apmokėjimo sistema įdiegėme vos tik pradėję dalyvauti MSTP. Didžiausias naujosios tvarkos plusas tas, kad dabar pedagogai gauna užmokestį už realiai atliktus darbus, o klasės vadovai - dar ir priedus. Mokytojai daug aktyviau įsitraukia į darbo grupių veiklą, nes nuo šiol darbas jose apmokamas. Beje, pedagogai pasidžiaugė, kad etatinio apmokėjimo sistema padeda racionaliau planuoti laiką.

Dar vienas argumentas naujosios tvarkos naudai - galimybė nereikalaujančias pedagoginio išsilavinimo pareigas, t. y. įvairių dokumentų pildymą, perleisti naujai priimtiems žmonėms. Todėl pedagogas visą laiką skiria metodinei veiklai, darbui su mokiniais bei ruošimuisi pamokoms. Mokyklos struktūros tobulinimo programoje dalyvaujančios mokyklos aprūpintos kompiuterine technika, sukurtos kompiuterizuotos mokytojų darbo vietos. Kokios dar naujos technologijos keičia bendruomenės gyvenimą?

Mokykloje įdiegta personalo valdymo sistema, elektroninis dienynas, tvarkaraščių sudarymo programa aSc. Visos šios kompiuterinės programos palengvino tiek pedagogų, tiek mokyklos administracijos darbą - leidžia efektyviau informuoti tėvus apie mokinių pasiekimus, reguliuoti mokymosi krūvius, kaupti informaciją



ir stebėti mokytojų profesinį augimą.

Reikia pastebėti, kad iš pradžių mokytojai nedrąsiai naudojosi naujovėmis. Vėliau, įsitikinę, kad technologinių sistemų dėka stipriai supaprastinamas kasdienis darbas, pedagogai ėmė vis plačiau naudoti kompiuterius.

Kaip pasikeitė metodinė veikla mokykloje pradėjus diegti MSTP?

Ryškiausiai matomas pasikeitimas - mokytojai daugiau laiko skiria savo tiesioginiam darbui, mokinių ugdymui. Pamokų metu naudojami įvairūs mokymo metodai, pedagogai rengia kompiuterines metodines priemones. Dažnesnis mokytojų pamokų stebėjimas leidžia skyrių vedėjams teikti veiksmingesnę metodinę pagalbą.

Svarbiausia, kad dalyvaudami MSTP turime galimybę mokytis patys ir perteikti šią informaciją kolegoms. Pedagogai ir administracijos atstovai dalyvauja seminaruose, kur dalijamasi naujųjų vadybos metodų taikymo patirtimi.

Ar siūlytumėte kitoms mokyklos dalyvauti Mokyklos struktūros tobulinimo programoje, ką joms patartumėte?

Mano manymu, visoms mokykloms reikėtų dalyvauti MSTP. Tai suteikia galimybę paversti mokyklos veiklą efektyvesne, keisti organizacinę struktūrą, išgryninti darbuotojų funkcijas, pareigas ir atsakomybę. Kitoms ugdymo įstaigoms patarčiau būti atviroms modernios ugdymo aplinkos kūrimui, veiklos valdymo tobulinimui.

Dėkojame už pokalbį!

TECHNINIS CENTRAS 523847

SKELBIMAI, REKLAMA

Reklamos skyriaus direktorė

Henrieta Garbenienė 52 38 53

Reklamos skyriaus

vadybininkės 52 38 53, 52 38 52

Aušros al. 48, 76236 Šiauliai

TELEFAKSAS 52 38 52,

El. paštas: reklama@snaujienos.lt

REKLAMA PRIIIMA 8.00 - 18.00 VAL.

(be pietų pertraukos),

ŠEŠTADIENIAIS 8.00 - 13.00 VAL.

PLATINIMO TARNYBA,

PRENUMERATA

El. paštas: prenumerata@snaujienos.lt

Prenumeratos skyriaus vedėja

Sonata Dainauskienė 52 38 44

Pardavimų vadybininkė

Aistė Miežienė 52 38 54

Visos "Šiaulių naujienų" publikacijos yra laikraščio nuosavybė.

Kopijuoti ir platinti be UAB "Šiaulių naujienos" leidimo draudžiama.

UAB "Šiaulių naujienos" neatsako už reklamos turinį ir užsakovų klaidas.

Redakcijos ir straipsnių autorių nuomonės gali nesutapti.

Ruošiant 5, 6 puslapius naudotasi ELTOS,

"Šiaulių naujienų" informacija.

❖ - taip žymimi reklaminiai straipsniai

El. pašto adresas

info@snaujienos.lt

www.snaujienos.lt

ISSN 1822-590X

Rinko ir maketavo

UAB "ŠIAULIŲ NAUJIENOS"

Spausdino "TITNAGO" spaustuė

Šiauliuose,

Vasario 16-osios g. 52

OFSETINĖ SPAUDA

UŽSAKYMO NR. 5276

TIRAŽAS 17070

Už laikraščio spausdinimo

kokybę atsako

"TITNAGO" spaustuė

VYRIAUSIASIS REDAKTORIUS

H. Garbenienė