

## **LŠDPS siūlomi mokytojų etatinio darbo apmokėjimo modelio principai:**

1. Mokytojo etatą (36 sav. val.) sudaro:

- Kontaktinės valandos – 18 val. (nepriklausomai nuo mokytojo kvalifikacinės kategorijos bei stažo; kontaktinių valandų skaičius gali mažėti (didėti) tik priklausomai nuo dalyko tiek, kiek skirsis laikas mokinių darbų tikrinimui).

- Nekontaktinės valandos:

1) Susijusios su ugdomąja veikla:

- Pasiruošimui pamokoms – ne mažiau kaip 6 val. 18 – kai kontaktinių val.

- Mokinių darbų tikrinimui skirti 3 – 9 val. 18-kai kontaktinių valandų (priklausomai nuo dėstomo dalyko).

- Dokumentacijos tvarkymui – 2 val. (dokumentacijos pildymas, programų, planų rašymas, mokinių mokymosi pažangos fiksavimas, analizė, pagyrimų, padėkų, pastabų rašymas, atsakymai į tėvų ir mokinių laiškus ir t. t.).

- Kvalifikacijos tobulinimui – 2 val. (mokymai, seminarai, švietimo dokumentų (konceptijų, programų, instrukcijų, teisės aktų ir t. t.) analizė, savo veiklos savianalizė, dalykinė – pedagoginė savišvieta ir kt.).

- Kitiems darbams (mokytojo funkcijų atlikimui) skirti 2–3 val. (metodinė veikla, projektinė veikla, mokymosi aplinkos (kabineto) priežiūra ir turtinimas, mokinių pasiekimų bei pažangos aptarimas su mokiniais bei jų tėvais, individualus bendravimas (bendradarbiavimas, konsultavimas) su mokiniais ir jų tėvais, dalykų mokytojais, pagalbos mokiniui specialistais ir t. t.).

2) Veiklai mokyklos bendruomenėje skiriama 2–5 val. (darbas darbo grupėse, veikla savivaldos institucijose (mokyklos taryboje, metodinėje taryboje, metodinėje grupėje, metodiniame būrelyje, dalykinėse asociacijose); veikla socialinio dialogo vystymui (bendravimas su socialiniais partneriais, darbuotojų atstovavimas ir t. t.), mentorystė, mokyklos renginių organizavimas, mokyklos reprezentavimas visuomeniniuose renginiuose, dalyvavimas posėdžiuose, susirinkimuose, pasitarimuose, budėjimas mokykloje pertraukų ir renginių metu ir t. t.).

2. Vadovavimui klasei - ne mažiau kaip 10 valandų (5 kontaktinės ir 5 nekontaktinės).

Svarstyta galimybė įvesti atskirą klasės vadovo (kuratoriaus) etatą.

3. Mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas priklauso nuo kvalifikacinės kategorijos ir darbo stažo (koeficientas didėja kylant kvalifikacinei kategorijai ir didėjant darbo stažui). Papildomai įtraukti 20 m., 25 m. darbo stažo tarpsnius, proporcingai didinant pareiginės algos koeficientą.

4. Mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas yra vienodas kontaktinėms ir nekontaktinėms valandoms.

5. Mokytojo pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalies koeficientą nustato įstaigos vadovas, suderinęs su darbuotojų atstovais.