

Etatinis darbo apmokėjimas mokytojams

2017

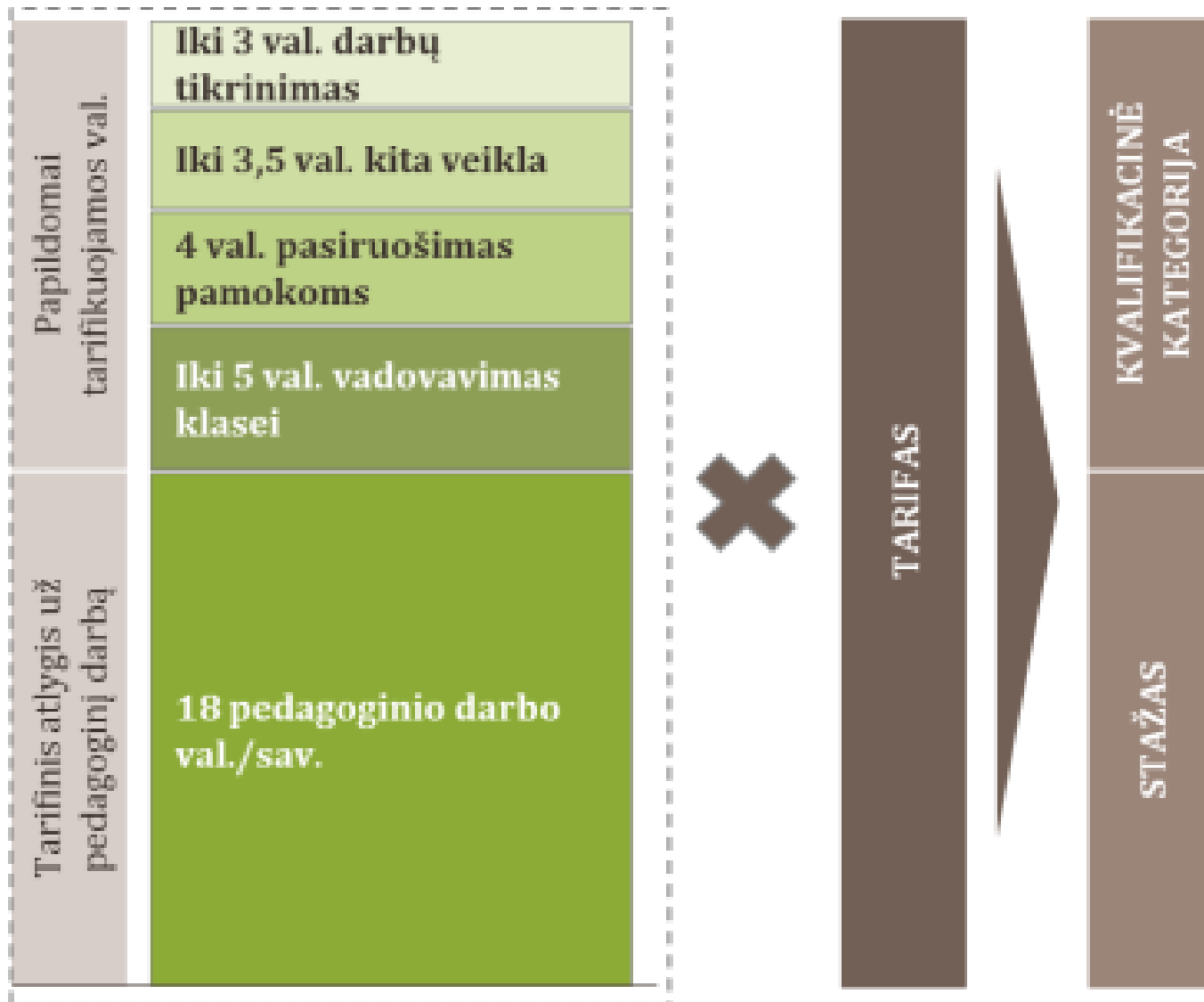


**ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA**

Etatinis darbo apmokėjimas mokytojams

- Sprendžiami iššūkiai
- Kitų šalių praktika
- Alternatyvių modelių pristatymas
- Klausimai diskusijai

Atlygio dalys tarifiniame (dabartiniame) modelyje



Sprendžiami iššūkiai

- Trūksta aiškumo, **ko tikimasi iš mokytojų**
- Sudėtinga mokytojų demografija: **perteklius ir trūkumas**
- **Profesijos patrauklumas**
- Netolygus mokytojų **profesinis pasirengimas**
- Nekuriamos **prielaidos motyvacijai** / karjerai
- Atgalinio ryšio trūkumas tobulėjimui
- Nėra prielaidų **pradedančių mokytojų motyvacijai**
- Neskatinamas kvalifikacijos tobulinimas / **kompetencijų auginimas**
- Nepakankama **vaidmenų diversifikacija**, atveriant kelius į karjerą
- Neadekvatus / neteisingas **atlygis už kvalifikuotą darbą**
- Nepakankamai atlyginamas **mokytojų indėlis į mokyklos pažangos augimą**
- Nepakankamos **galimybės** efektyviam profesiniam tobulėjimui

Etatinio apmokėjimo taikymas

- **Bendrojo ugdymo mokytojai,
įskaitant pradinio ugdymo pedagogus**
- **Neformaliojo švietimo mokytojai**
- **Profesijos mokytojai**

Kitų šalių praktika

- **Jungtinė Karalystė**

- Mokytojų trūkumas didmiesčiuose:
didesni atlyginimai Londone

- **Austrija**

- Mokytojų amžius:
didesni atlyginimai karjeros pradžioje

- **Estija**

- Mokyklų autonomija:
lankstus darbo krūvių formavimas

Alternatyva 1:

aiškus darbo krūvis ir kintamoji atlyginimo dalis

Pliusai

- Aiškus **darbo krūvis**
- Aiškios **etato sudedamosios dalys**
- **Atlyginama už kasdienius mokytojo darbus**
- Skatinamas **kvalifikacijos kėlimas / kompetencijų augimas**

Minusai

- Nėra prielaidų **pradedančių mokytojų motyvacijai**
- Nėra **vaidmenų diversifikacijos**
- Neatlyginamas **mokytojų indėlis į mokyklos pažangos augimą**
- Nekuriamos **karjeros galimybės**
- Atgalinio ryšio trūkumas **tobulėjimui**

Alternatyva 1

BAZINIS ATLYGINIMAS	XXX EUR					
Minimalūs kvalifikaciniai reikalavimai	Aukštasis išsilavinimas					
	Bakalauras					
	ETATO SANDARA	kontaktinės valandos	vadovavimas klasei	pasiruošimas pamokoms	mokinių darbų taisymas	administracinė veikla (dokumentų tvarkymas ir pan.)
DARBO KRŪVIS (savaitinis)	36 val.	24 val.	<4 val.	4 val.	<4 val.	2 val.
ATLYGINIMO KINTAMOJI DALIS	KOMPETENCIJOS LYGMUO	NEKVALIFIKUOTAS mokytojas	I <i>mokytojas</i>	II <i>vyr. mokytojas</i>	III <i>metodininkas</i>	IV <i>ekspertas</i>
		BAZINIS		< 10%	< 20%	< 30%

Alternatyva 2:

atlygis už profesionalumą ir motyvuojanti kintamoji atlyginimo dalis

Pliusai

- Aiškus darbo krūvis
- Aiškios etato sudedamosios dalys
- **Atlyginama už kasdienius mokytojo darbus**
- Sukuria prielaidas **motyvacijai karjeros pradžioje**
- Skatinamas kvalifikacijos kėlimas / **kompetencijų augimas**
- **Atlyginama už**
 - profesinį pasirengimą
 - veiklos specifiką
 - veiklos rezultatus
 - darbo stažą

Minusai

- Nėra **vaidmenų diversifikacijos**
- Neatlyginamas **mokytojų indėlis į mokyklos pažangos augimą**
- Nekuriamos **karjeros galimybės**
- Atgalinio ryšio trūkumas tobulėjimui

Alternatyva 2

BAZINIS ATLYGINIMAS	XXX EUR						
ETATO SANDARA							
DARBO KRŪVIS (savaitinis)	36 val.	Kontaktinės valandos			22 val.		
		Kitos funkcijos (nustatomos darbo sutartyje)			14 val.		
ATLYGINIMO SANDARA							
PASTOVIOJI DALIS	IŠSILAVINIMAS	Bakalauras			Magistras		
	Atlyginimas	BAZINIS			5%		
KINTAMOJI DALIS	KOMPETENCIJOS LYGMUO		pradedantis (du metai)	I <i>mokytojas</i>	II <i>vyr. mokytojas</i>	III <i>metodininkas</i>	IV <i>ekspertas</i>
	PRIEDAS	Už veiklos specifiką	< 3%	< 5%	< 10%	< 20%	< 30%
		Už veiklos rezultatus	< 10%				
		Darbo stažas	5 metai	10 metų	15 metų	25 metai	
Už darbo stažą	4%	3%	2%	1%			

Alternatyva 3:

lankstus darbo krūvis ir motyvuojanti kintamoji atlyginimo dalis

Pliusai

- **Atlyginama už visus darbus**
- Sukuria prielaidas **motyvacijai karjeros pradžioje**
- Skatinamas **kompetencijų augimas**
- **Atlyginama už**
 - profesinį pasirengimą
 - veiklos specifiką
 - veiklos rezultatus
 - darbo stažą
- Prielaidos lanksčiai formuoti pedagoginio personalo darbo krūvius
- Leidžia efektyviai panaudoti žmogiškuosius resursus mokyklos pažangai
- Sukuria **galimybes karjerai**

Minusai

- Reikalauja aukštų mokyklos vadovo kompetencijų, formuojant / planuojant žmogiškuosius resursus
- Sudėtingas darbo krūvių formavimo procesas
- Reikalauja skaidrumo, nustatant priedų paskirstymo principus
- Individualių darbo sutarčių sudarymas reikalauja derybų, t.y. laiko ir bendradarbiavimo

Alternatyva 3

BAZINIS ATLYGINIMAS		XXX EUR	
DARBO KRŪVIS (savaitinis)		36 val.	
IŠSILAVINIMAS		aukštasis	
ETATO DEDAMOSIOS (pagal darbo sutartį)			
KOMPETENCIJOS LYGMUO	Kontaktinės valandos	Pasiruošimas pamokoms	Mokinių darbų taisymas
	Kvalifikacijos tobulinimas	Papildomas ugdymas	Klasės koordinavimas
	Preventinė veikla	Vertintojas (egzaminų, mokytojų veiklos, kt.)	Darbo grupės / tarybos narys
	Mokymosi ir karjeros konsultantas	Mokomojo dalyko koordinavimas	Vadybinė veikla
	Asociacijos vadovas	Mentorius	Švietimo konsultantas
	Papildoma veikla (regioninė, nacionalinė)	Priedas	
Pradedantysis mokytojas (du metai)	36 val.		>20%
I mokytojas	36 val.		
II vyr. mokytojas	28 val.		
III metodininkas	22 val.		
IV ekspertas	18 val.		

Klausimai diskusijai

- **Kuri alternatyva priimtinausia?**
- **Kokios korekcijos reikalingos?**
- **Kokie siūlymai įgyvendinimui?**
- **Kokios galimos grėsmės?**