

Projekto „Švietimo ir mokslo ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas“ ataskaita

Švietimo ir mokslo ministerija vykdė iš ES struktūrinės paramos finansuojamą projektą „Švietimo ir mokslo ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas“ (toliau – projektas) (projekto kodas Nr. VP1-4.1-VRM-03-V-01-070), per projekto įgyvendinimo laikotarpį įsipareigojo nuo 2013 m. rugpjūčio 23 d. iki 2015 m. rugpjūčio 23 d. apmokyti 190 ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų (toliau – darbuotojai).

Šio **projekto tikslas** - didinti Švietimo ir mokslo ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų administracinius gebėjimus, tobulinant jų vadovavimo gebėjimus, stiprinant lyderiavimo, užsienio kalbų bei derybines, vadybines, valdymo kompetencijas.

Pagrindiniai **projekto uždaviniai** - stiprinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų vadovavimo gebėjimus, lyderiavimo, derybines, vadybines ir valdymo bei bendravimo kompetencijas; Stiprinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų užsienio kalbų įgūdžius.

Projektu buvo siekiama atskleisti ir plėtoti Švietimo ir mokslo ministerijos darbuotojų kompetencijas, suteikiant jiems žinių ir formuojant praktinės veiklos įgūdžius, remiantis konkrečiomis mokymų programomis, atitinkančiomis Švietimo ir mokslo ministerijos poreikius ir veiklos specifiką, prisidėti prie šiuolaikinės organizacijos tobulinimo.

Projekto pagrindiniam tikslui pasiekti buvo numatytos vykdyti šios veiklos:

- mokymai, ugdantys ir tobulinantys vadovavimo įgūdžius, vadovų lyderiavimo gebėjimus;
- mokymai, stiprinantys vadybinę ir valdymo kompetencijas;
- mokymai, stiprinantys gebėjimus, susijusius su dalyvavimu ES sprendimų priėmimo, priimtų sprendimų įgyvendinimo užtikrinimo procese;
- mokymai, ugdantys gebėjimus ir įgūdžius valstybės tarnautojų, teikiančių paslaugas gyventojams;
- užsienio kalbos (anglų) mokymai vadovams ir specialistams.

Projekto **tikslinė grupė** – Švietimo ir mokslo ministerijos valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Planuota apmokyti 190 darbuotojų, iš jų 33 vyrus, 157 moteris. **Apmokyti 208 darbuotojai**, iš jų 41 vyras ir 167 moterys.

Planuota apmokyti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis – 17, iš jų 3 vyrus ir 14 moterų. Apmokyti 33 dirbantieji pagal darbo sutartis, iš jų 5 vyrai ir 28 moterys.

Pagal projekto veiklas suorganizuota 12 vadybos mokymų:

1. streso ir spaudimo valdymas, (2013 m. lapkričio 28-29 d., gruodžio 5-6 d.)
2. efektyvus vadovavimas, (2014 m. sausio 16-17 d., 23-24 d. tik vadovams)
3. derybos ir tarpkultūrinis bendradarbiavimas, (2014 m. vasario 6-7 d., 13-14 d., 20-21 d.)
4. projektų valdymas, (2014 m. kovo 6-7 d., 20-21 d.)
5. darbuotojų motyvavimas ir galimos motyvacinės sistemos (metodikos), (2014 m. balandžio 3-4 d., 10-11 d., tik vadovams išvažiuojamasis)
6. ugdomasis vadovavimas, (2014 m. gegužės 8-9 d., 15-16 d., tik vadovams išvažiuojamasis)
7. diskusijų ir susirinkimų vedimas, (2014 m. spalio 30-31 d., 2015 m. balandžio 23-24 d.)
8. pokyčių valdymas, (2014 m. spalio 9-10 d., 16-17 d., tik vadovams išvažiuojamais)
9. bendravimas su žiniasklaida, (2014 m. lapkričio 13-14, d., lapkričio 20-21 d., gruodžio 4-5 d.)
10. įstaigos įvaizdžio formavimas, (2015 m. sausio 22-23 d., 29-30 d.)
11. viešas kalbėjimas ir prezentavimas, (2015 m. sausio 15-16 d., vasario 26-27 d., kovo 5-6 d.)

12. tarnybinis protokolas ir tarptautinio protokolo reikalavimai (2015 m. kovo 26 d., 27 d. balandžio 17 d.).

Iš viso **vadybos** apmokyta 189 asmenys, iš jų 149 darbuotojai, taip pat apmokyta 40 vadovų (29 padalinių vadovai ir 11 vadovų pavaduotojų). Vadovams buvo suplanuoti keturi mokymai, iš kurių trys išvažiuojamieji, visi kiti mokymai vyko kartu su darbuotojais, Vilniuje. Vadybos mokymų paslaugas teikė UAB „TMD partneriai“.

Projekto metu taip pat buvo apmokyta 115 darbuotojų anglų kalbos. 5 vadovai mokėsi individualiai ir baigė du lygius, sėkmingai apmokyti 102 darbuotojai, kurie baigė tris anglų kalbos mokėjimo lygius, kiti dėl įvairių pateisinamų priežasčių baigė du arba vieną anglų kalbos mokėjimo lygį. Iš viso buvo sudaryta 14 įvairių lygių anglų kalbos grupių. Grupėse mokėsi po 7-8 darbuotojus. Trijų lygių mokymo kursų trukmė 120 akad. val., dviejų lygių mokymo kursų trukmė 80 akad. val., vienam lygiui teko 40 akad. val. arba 20 užsiėmimų, po 2 akad. val. 2 kartus per savaitę. Anglų kalbos mokymų paslaugas teikė viešoji įstaiga Valstybės institucijų kalbų centras.

Manome, kad mokymų metu įgytos žinios bus sėkmingai panaudotos, kai Švietimo ir mokslo ministerijos darbuotojai atstovaus Lietuvos interesams ES, dalyvaus tarptautinėse programose ir iniciatyvose, įgyvendindami ministerijos strateginius tikslus, nuolatos dirbdami su ministerijai pavaldžiomis įstaigomis ir gyventojais, naudodami ES darbinės kalbas.