



**2007–2013 M. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ PLĖTROS VEIKSMŲ PROGRAMOS 3
PRIORITETO „TYRĖJŲ GEBĖJIMŲ STIPRINIMAS“ VP1-3.2-ŠMM-01-K
PRIEMONĖS „VALSTYBĖS PAGALBA AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS
DARBUOTOJŲ ĮDARBINIMUI ĮMONĖSE“ PROJEKTŲ FINANSAVIMO SĄLYGŲ
APRAŠAS**

**Patvirtintas LR Švietimo ir mokslo ministro
2009 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. ISAK-1425 (Žin., 2009, Nr. 92-3953)**

**Vilma Popovienė,
LR Švietimo ir mokslo ministerijos
ESPKD Programų planavimo poskyrio
vyriausioji specialistė**



Turinys

- Projektų konkurso pagrindinės nuostatos, sąvokos
- Projektų konkurso remiamos veiklos
- Galimi pareiškėjai ir partneriai
- Tinkamos tikslinės grupės
- Projektų įgyvendinimo trukmė
- Tinkamos finansuoti išlaidos
- Kiti reikalavimai projektams
- Projektų atrankos kriterijai



Projektų konkurso pagrindinės nuostatos, sąvokos



- **2008 m. rugpjūčio 6 d. KOMISIJOS REGLAMENTAS (EB) Nr. 800/2008 skelbiantis tam tikrų rūšių pagalbą suderinamą su bendrąja rinka taikant Sutarties 87 ir 88 straipsnius (Bendrasis bendrosios išimties reglamentas)**
- LR mokslo ir studijų įstatymas, patvirtintas 2009 m. balandžio 30 d. Švietimo ir mokslo ministro įsakymu Nr. XI-242
- Frascati vadovas, 2002, Vilnius
- Lietuvos Respublikos smulkaus ir vidutinio verslo įstatymas (Žin., 1998, Nr. 109-2993; 2007, Nr. 132-5354)



Aukštos kvalifikacijos darbuotojai – tai mokslininkai ir kiti tyrėjai, mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau – MTEP) techniniai darbuotojai ir jiems prilygintas personalas, turintys ne žemesnį nei II pakopos išsilavinimą ir ne mažiau kaip 5 metų profesinę patirtį MTEP srityje, vykdant fundamentinius ir (arba) taikomuosius mokslinius tyrimus ir (arba) atliekant pagrindines užduotis vykdant ir įgyvendinant su MTEP susijusias veiklas (pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento 37 straipsnyje nustatytas sąlygas). Doktorantūros studijos gali būti laikomos tinkama profesine patirtimi.



Delegavimas – tai laikinas mokslinių tyrimų organizacijos ar didelės įmonės aukštos kvalifikacijos darbuotojų įdarbinimas labai mažoje, mažoje arba vidutinėje įmonėje, moksliniams tyrimams atlikti, po kurių darbuotojai turi teisę grįžti pas ankstesnį darbdavį.

MTEP techniniai darbuotojai ir jiems prilygintas personalas – asmenys, kurių pagrindinis darbas reikalauja technikos žinių ir patirties vienoje ar keliose inžinerijos, fizikos ir biologijos arba socialinių ir humanitarinių mokslų srityse. Jie dalyvauja MTEP, atlikdami mokslines ir technines užduotis. Technikams prilyginti darbuotojai, vadovaujami tyrėjų, vykdo atitinkamas MTEP užduotis.



Valstybės pagalba įdarbinimui (toliau – pagalba) – valstybės teikiama finansinė parama iš mokslinių tyrimų organizacijos arba didelės įmonės deleguotų aukštos kvalifikacijos darbuotojų įdarbinimui labai mažose, mažose ir vidutinėse įmonėse pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento 37 straipsnyje nustatytas sąlygas. Pagalbos gavėjas turi sugebėti pademonstruoti papildomumą, t. y., pagalba turi būti būtina sąlyga sėkmingai vykdyti projektą, t.y. be jos projektas negalėtų būti vykdomas arba būtų vykdomas mažesne apimtimi, gerokai ilgiau ar kur kas blogesnės kokybės.

Valstybės pagalbos gavėjas (toliau – pagalbos gavėjas) – labai maža, maža arba vidutinė įmonė, įdarbinanti iš mokslinių tyrimų organizacijos ar didelės įmonės deleguotus aukštos kvalifikacijos darbuotojus MTEP veiklai vykdyti.



Mokslui imlūs ūkio subsektoriai – tai viešojo sektoriaus (mokslo ir studijų institucijos) ir ūkio subjektų, veikiančių ir glaudžiai bendradarbiaujančių atitinkamoje srityje grupė, pagrindusi NKP rengimo būtinumą kompleksiskai spręsti studijų, MTEP, mokslo ir verslo bendradarbiavimo problemas atitinkamuose ūkio sektoriuose (pavyzdžiui, medienos, baldų ir popieriaus, statybos, elektros, dujų ir vandens tiekimo, transporto; chemikalų, chemijos pramonės produktų ir cheminių pluoštų gamybos, elektros ir optinių prietaisų gamybos, transporto priemonių gamybos, informacinių technologijų, pašto ir telekomunikacijų, kompiuterių ir su jais susijusios veiklos, mokslinių tyrimų ir taikomosios veiklos, kitų verslo; viešojo valdymo ir gynybos; sveikatos priežiūros, švietimo, žemės ūkio, maisto produktų, gėrimų ir tabako gamybos, tekstilės ir kitiems ūkio subsektoriams) bei minėtų subsektorių konkurencingumo didinimą. Šiam sektoriui priskiriamos institucijos ir įmonės, kurios savo ekonominėje veikloje tiesiogiai arba netiesiogiai nurodžiusios mokslinius tyrimus ir taikomąją veiklą.



Žinioms imlūs ūkio subsektoriai (atitinka M ir kitų sekcijų skyrių grupes pagal EVR klasifikatorių) – tai ūkio subjektų, veikiančių ir glaudžiai bendradarbiaujančių (tame tarpe ir su viešuoju sektoriumi) atitinkamoje srityje grupė, dalyvaujanti Integruotų mokslo, studijų ir verslo centrų (slėnių) plėtros programų kūrimo ir/arba Jungtinių tyrimų programų, ir/arba nacionalinių kompleksinių programų, ir/arba aukštos kvalifikacijos specialistų rengimo programų įgyvendinime.

Žinioms imlios įmonės – ūkio subjektai, įvardyti patvirtintose Integruotų mokslo, studijų ir verslo centrų (slėnių) plėtros ir/arba nacionalinėse kompleksinėse, ir/arba aukštos kvalifikacijos specialistų rengimo programose, savo ekonominėje veikloje yra tiesiogiai arba netiesiogiai nurodę mokslinių tyrimų ir taikomąją veiklą, taip pat vykdo patentinę veiklą ir gauna iš jos pajamas.



Projektų konkurso remiamos veiklos



Veiklos tikslas – didinti aukštos kvalifikacijos darbuotojų skaičių žinioms ir mokslui imliose įmonėse.

Remiama veikla – mokslininkų ir kitų tyrėjų, MTEP techninių darbuotojų ir jiems prilyginto personalo įdarbinimas labai mažose, mažose ir vidutinėse žinioms ir mokslui imliose įmonėse (įskaitant privataus juridinio asmens statusą turinčius mokslinių tyrimų institutus).



Galimi pareiškėjai ir partneriai



Pagal Aprašo 7 punktą numatomos finansuoti veiklos **galimi pareiškėjai** yra privatūs juridiniai asmenys, pagal Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymą priskiriami labai mažos, mažos arba vidutinės įmonės kategorijai.

Galimi partneriai – privatūs juridiniai asmenys, pagal Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymą priskiriami labai mažos, mažos arba vidutinės įmonės kategorijai ir/arba mokslo ir studijų institucijos.



Įmonės statusas	Charakteristika
Vidutinė	<p>įmonė, kurioje dirba mažiau kaip 250 darbuotojų ir kurios finansiniai duomenys atitinka bent vieną iš šių sąlygų:</p> <ol style="list-style-type: none">įmonės metinės pajamos neviršija 138 mln. litų;įmonės balanse nurodyto turto vertė neviršija 93 mln. litų.
Maža	<p>įmonė, kurioje dirba mažiau kaip 50 darbuotojų ir kurios finansiniai duomenys atitinka bent vieną iš šių sąlygų:</p> <ol style="list-style-type: none">įmonės metinės pajamos neviršija 24 mln. litų;įmonės balanse nurodyto turto vertė neviršija 17 mln. litų.
Labai maža	<p>įmonė, kurioje dirba mažiau kaip 10 darbuotojų ir kurios finansiniai duomenys atitinka bent vieną iš šių sąlygų:</p> <ol style="list-style-type: none">įmonės metinės pajamos neviršija 7 mln. litų;įmonės balanse nurodyto turto vertė neviršija 5 mln. litų.



Pareiškėjai ir (ar) partneriai, siekiantys pagrįsti savo priskyrimą labai mažos, mažos, vidutinės įmonės kategorijai, kartu su paraiška dėl projekto finansavimo privalo pateikti ***Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaracija***, patvirtintą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2008 m. kovo 26 d. įsakymu Nr. 4-119 „Dėl Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaravimo tvarkos aprašo ir Smulkiojo ir vidutinio verslo subjekto statuso deklaracijos formos patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. 36-1298).

Tinkami valstybės pagalbos gavėjai (pareiškėjai) turi atitikti bendruosius reikalavimus, numatytus Aprašo 1 priedo 7 punkte ir būti pajėgūs sudaryti tinkamas sąlygas, reikalingas projektui vykdyti (*t.y. turėti reikiamus administracinius pajėgumus ir gebėjimus, reikalingus tinkamam projekto ir paramos lėšų administravimui, bei turėti galimybę sudaryti tinkamas darbo sąlygas tikslinių grupių moksliniam tyrimams vykdyti*).



Tinkamos tikslinės grupės



Tinkamos projekto, teikiamo pagal Aprašo 7 punkte numatomą finansuoti veiklą, **tikslinės grupės** yra aukštos kvalifikacijos darbuotojai: mokslininkai ir kiti tyrėjai, MTEP techniniai darbuotojai ir jiems prilygintas personalas.



Projektų įgyvendinimo trukmė



Projekto įgyvendinimo trukmė – ne ilgesnė kaip 30 mėnesių nuo Projekto finansavimo ir administravimo sutarties (toliau – Sutartis) pasirašymo dienos. Atskirais atvejais (dėl objektyvių priežasčių, kurių projekto vykdytojas negalėjo numatyti Paraiškos dėl projekto finansavimo pateikimo ir vertinimo metu) projekto vykdymo laikotarpis gali būti pratęstas, bet ne ilgiau kaip 6 mėnesius.

Projekto veiklos negali būti pradėtos vykdyti prieš Sutarčių pasirašymą, išskyrus projekte numatytas veiklas, susijusias su aukštos kvalifikacijos darbuotojų paieška, ir joms organizuoti reikalingus viešuosius pirkimus (perkančiosioms organizacijoms) ir pirkimus (neperkančiosioms organizacijoms), pareiškėjui prisiimant visišką atsakomybę už veiklą ir jų įgyvendinimui skirtų išlaidų tinkamumą.



Tinkamos finansuoti išlaidos



Tiesioginės projekto išlaidos:

1. Vykdytojo išlaidos:

1.1. Projekto vykdytojo personalo išlaidos, tiesiogiai susijusios su aukštos kvalifikacijos darbuotojų paieška ir įdarbinimu

1.2. Projektą vykdančio personalo komandiruotės. Šios išlaidos yra tinkamos tik tais atvejais, kai finansuojamos projekto vykdytojo ir/arba partnerio darbuotojų, vykdančių tiesiogines projekto veiklas komandiruočių išlaidos.

1.3. Išlaidos, skirtos aukštos kvalifikacijos darbuotojų paieškos išlaidoms finansuoti (įskaitant naudojimosi įdarbinimo tarnybos paslaugomis išlaidas).

Konsultavimo išlaidos yra netinkamos finansuoti.

1.8. Viešinimas.



2. Projekto dalyvių išlaidos:

2.1. Dirbančiųjų darbo užmokestis (aukštos kvalifikacijos darbuotojų visas darbo užmokestis pagal Bendrojo bendrosios išimties reglamento 2 straipsnio 15 punktą, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 186 straipsnį ir Frascati vadovo 6 straipsnį). MTEP personalo darbo išlaidas sudaro: darbo užmokestis bei išlaidos su darbo santykiais susijusiems darbdavio įsipareigojimams (privalomos sveikatos, gyvybės, socialinio draudimo, pensijų, Garantinio fondo įmokos, darbo užmokestis už kasmetines atostogas projekto vykdymo laikotarpiu, kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, darbdavio mokamos ligos pašalpos už pirmas dvi ligos dienas), darbo užmokesčio išlaidos už išmokas premijoms bei vaikų ir tėvų priežiūros išlaidos.

2.2. Aukštos kvalifikacijos darbuotojų karjeros ugdymo išlaidos, tiesiogiai susijusios su darbo pobūdžiu MVĮ: kelionės, komandiruotės ir dalyvavimas mokslo renginiuose, konferencijose

2.3. Aukštos kvalifikacijos darbuotojų ir jų šeimos narių persikėlimo (geografinio mobilumo) išlaidos, tiesiogiai susijusios su naujos darbo vietos sukūrimu (darbuotojo ir jo šeimos narių kelionės išlaidos; turto pervežimo išlaidos).

Šios išlaidos laikomos tinkamomis tik vieną kartą (persikeliant).



Kiti reikalavimai projektams



- **Paraiškų pateikimas Paramos fondui Europos socialinio fondo agentūrai – iki 2009 m. spalio 30 d.**
- Vienas pareiškėjas gali teikti **vieną paraišką**.
- Mažiausia pagal Aprašą tinkamų finansuoti lėšų suma projektams, kurių pareiškėjai yra mažos ir vidutinės įmonės, yra 400 000 (keturi šimtai tūkstančių litų) Lt. *Labai mažoms įmonėms šis reikalavimas netaikomas.*
- Projektui skiriamas finansavimas ne daugiau kaip 50 procentų. Pareiškėjo nuosavas įnašas privalo būti ne mažesnis kaip 50 procentų. Pagalba skiriama ne daugiau kaip 3 metams vienai įmonei ir deleguotam asmeniui.



- Labai mažos įmonės turi įdarbinti bent vieną mokslininką, o mažos arba vidutinio dydžio įmonės turi įdarbinti bent du mokslininkus. Mažos arba vidutinio dydžio įmonės papildomai turi įdarbinti bent vieną tyrėją ir/arba MTEP techninį darbuotoją, deleguotą iš mokslinių tyrimų organizacijos arba didelės įmonės.
- Pagalbos gavėjas turi būti pagrindinė įdarbinto aukštos kvalifikacijos darbuotojo darbovietė.
- Pareiškėjai turi būti žinioms ir mokslui imlios įmonės.
- Aukštos kvalifikacijos darbuotojas turi likti dirbti jį įdarbinusioje įmonėje 6 mėnesius po projekto pabaigos.



Vadovaujantis Bendrojo bendrosios išimties reglamento 37 straipsniu aukštos kvalifikacijos darbuotojai:

- turi būti deleguoti iš mokslinių tyrimų organizacijos arba didelės įmonės;
- deleguotieji darbuotojai turi būti įdarbinami ne vietoj kitų darbuotojų, o pagalbos gavėjo įmonės naujai sukurtoje darbo vietoje;
- turi turėti ne mažiau kaip 2 metų MTEP patirtį juos deleguojančiame subjekte;
- pagalbos gavėjo įmonėje turi vykdyti MTEP veiklą.



Prioritetiniai projektų atrankos kriterijai



Kriterijus	Detalizavimas	Pagrindimas
<p>1. Projektai, suteikiantys galimybę dirbti aukštos kvalifikacijos darbuotojams žinioms ir mokslui imliose įmonėse</p>	<p>1.1. Įdarbinamas Lietuvoje arba užsienyje dirbęs aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas (-ai)</p>	<p>Pateikiamas įdarbinamo aukštos kvalifikacijos darbuotojo (mokslininko ar kito tyrėjo) nepertraukiamos mokslinio darbo/veiklos vykdymo aprašymas (CV, įvardinant straipsnių, paskelbtų ISI Web of Science duomenų bazėje įrašytuose moksliniuose periodiniuose leidiniuose, turinčiuose citavimo indeksą (nuo 1992 m.) ir kitose LMT patvirtintose duomenų bazėje skaičių, mokslinių monografijų skaičių, kitą mokslinę produkciją (publikacijos, vertimai, taikomieji mokslo darbai), dalyvavimą tarptautinio lygio renginiuose, pranešimus tarptautinėse konferencijose)</p>
	<p>1.2. Pareiškėjas pasižymi didesniu aukštos kvalifikacijos darbuotojų darbo vietų kūrimo efektyvumu</p>	<p>Pateikiamas įmonės vadovo patvirtintas darbuotojų sąrašas pagal pareigybes (būtina pažymėti, kurie darbuotojai priskiriami aukštos kvalifikacijos darbuotojams)</p>



MOKSLAS • EKONOMIKA • SĄSILAUKIA



EUROPOS SĄJUNGA

Kuriame Lietuvos ateitį

Kriterijus	Detalizavimas	Pagrindimas
<p>2. Projektai, kurie plės mažų ir vidutinių įmonių veiklą MTTP sektoriuje</p>	<p>2.1. Per Jungtines tyrimų programas projekto pareiškėjas dalyvauja Integruotų mokslo, studijų ir verslo centrų (slėnių) plėtros programų ir/ arba nacionalinių kompleksinių programų rengime ir įgyvendinime; arba pareiškėjas dalyvauja nacionalinių technologinių platformų veikloje; arba pareiškėjas yra įvardintas Aukštųjų technologijų plėtros 2007-2013 m. programoje</p>	<p>Pateikta Jungtinės tyrimų programos (projekto) kopija, patvirtinta Švietimo ir mokslo ministerijos Dokumentų tvarkymo sektoriuje</p>
	<p>2.2. Pareiškėjas turi MTEP projektų patirties bendradarbiaujant su mokslo ir studijų institucijomis</p>	<p>Pateiktas pareiškėjo projektinės patirties prašymas dalyvaujant ES (7BP, COST, EUREKA, EUROSTARS; BONUS) ir kitose tarptautinėse mokslo programose arba ES struktūrinės paramos priemonėse</p>
	<p>2.3. Pareiškėjas yra jauna įmonė, dirbanti MTEP srityje</p>	<p>Pateiktos pareiškėjo ir jo partnerių steigimo dokumentų (įstatų, nuostatų, statutų) kopijos</p>



AČIŪ UŽ DĖMESĮ