



# ETATINIO APMOKĖJIMO TOBULINIMO DARBO GRUPĖS PASIŪLYMŲ APIBENDRINIMAS

ŠMSM 2020-01-09



ŠVIETIMO  
IR MOKSLO  
MINISTERIJA

# TOBULINTINOS SRITYS

## DAĮ

- Koeficientų didinimo reglamentavimas dėl veiklos sudėtingumo
- Darbo apmokėjimo sistemų derinimas su darbuotojų atstovais
- Koeficientų kėlimas

## Etatinio apmokėjimo reglamentavimas

- **DAĮ** 5 priedo 4-11 p.
- **Darbo krūvio sandara** (2019-03-01 įsakymas Nr. V-186)
- **Veiklų mokyklos bendruomenei** aprašas (2019-03-01 įsakymas Nr. V-184)
- **Veiklų, susijusių su profesiniu tobulėjimu,** aprašas (2019-03-01 įsakymas Nr. V-184)
- **Darbo laiko grafiko** sudarymo nuostatos (2019-03-01 įsakymas Nr. V-187)

## Finansavimo reglamentavimas

- Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašas (LRV 2018-07-11 nutarimas Nr. 679)

# ETATINIO APMOKĖJIMO SISTEMOS TOBULINIMO GALIMYBĖS PAGAL PAKEITIMŲ MASTĄ IR POVEIKĮ BIUDŽETUI

## Esminiai keitimai

- **Etatas** = kontaktinės val. + pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos
- Iš etato sandaros iškelti **vadovavimą klasei**
- Pereiti nuo metinio prie **savaitinio** valandų fiksavimo
- Keisti pareigybės **darbo laiko normą** (trumpinti arba neapibrėžti valandomis)

## Esamos sistemos tobulinimas (be papildomų išteklių)

- Etato sandaroje nustatyti konkretų **kontaktinių valandų** skaičių (nuo–iki arba tikslų; pagal ugdymo sritis arba bendrą)
- Tikslinti **pasiruošimo ir pasiekimų vertinimo** valandų diferencijavimą pagal ugdymo, mokymo sritis, programas, klasių dydį
- Detalizuoti arba atsisakyti valandų didinimo mokyklos **bendruomenės sprendimu** galimybių
- Tikslinti **valandų bendruomenei** skyrimą (privalomos/neprivalomos veiklos; veiklos mokinių atostogų/ne atostogų metu; bendras valandų skaičius/detalus išskaidymas pagal veiklas; paskirstymo principai; smulkmeniška darbo laiko apskaita pagal veiklas/rezultato kontrolė; paskirstymo viešinimas)
- Detaliau apibrėžti valandų skaičių **profesiniam tobulėjimui** (ne etatui, o kiekvienam mokytojui)
- Peržiūrėti **FŠPU ir PM** etato sandarą, veiklų aprašus, nustatyti maksimalų kontaktinių valandų skaičių (atsižvelgiant į specifiką)
- Apibrėžti **etato dalijimą** (kontaktinių ir nekontaktinių valandų proporcija)
- Kita

## Esamos sistemos tobulinimas (su papildomais ištekliais)

- Keisti **kontaktinių ir nekontaktinių valandų santykį** (mažinti kontaktinių val. skaičių etate)
- Didinti **pasiruošimo ir pasiekimų vertinimo valandų dalį** etate

# ETATINIO APMOKĖJIMO SISTEMOS TOBULINIMO PERSPEKTYVOS

Pakeitimai įsigalioja  
2020 m. rugsėjo 1 d.

- Esamos sistemos **tobulinimas**, kuomet pakeitimai įgyvendinami **patvirtinto biudžeto ribose** (esminės nuostatos nekeičiamos)

Pakeitimai įsigalioja  
ne anksčiau kaip  
2021 m. rugsėjo 1 d.

- Esamos sistemos tobulinimas, susijęs su **papildomų lėšų** poreikiu
- **Esminių nuostatų** keitimai

## Esamos sistemos tobulinimas, galimas nuo 2020 m. rugsėjo 1 d.

- Etato sandaroje nustatyti konkretų **kontaktinių** valandų skaičių (nuo–iki arba tikslų; pagal ugdymo sritis arba bendrą)
- Tikslinti **pasiruošimo ir pasiekimų vertinimo** valandų diferencijavimą pagal ugdymo, mokymo sritis, programas, klasių dydį
- Detalizuoti arba atsisakyti valandų didinimo mokyklos **bendruomenės sprendimu** galimybių
- Tikslinti **valandų bendruomenei** skyrimą (privalomos/neprivalomos veiklos; veiklos atostogų/ne atostogų metu; bendras valandų skaičius/detalus išskaidymas pagal veiklas; paskirstymo principai; smulkmeniška darbo laiko apskaita pagal veiklas/rezultato kontrolė; paskirstymo viešinimas)
- Detaliau apibrėžti valandų skaičių **profesiniam tobulėjimui** (ne etatui, o kiekvienam mokytojui)
- Peržiūrėti **FŠPU ir PM** etato sandarą, veiklų aprašus, nustatyti maksimalų kontaktinių valandų skaičių (atsižvelgiant į specifiką)
- Apibrėžti **etato dalijimą** (kontaktinių ir nekontaktinių valandų proporcija)
- Kita