

DAŽNIAUSIAI UŽDUODAMI KLAUSIMAI IR ATSAKYMAI APIE ETATINĮ APMOKĖJIMĄ



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA

1

KUO NAUJASIS ETATINIS DARBO UŽMOKESČIO SISTEMOS MODELIS SKIRSIŠ NUDO DABARTINĖS SISTEMOS?

DABAR	ĮVEDUS ETATINĮ
Atlyginimas priklauso nuo kontaktinių ir nekontaktinių tarifikuotų valandų. Jeigu mažiau kontaktinių valandų, ir darbo užmokestis mažesnis.	Atlyginimas fiksuotas, nes vienas etatas sudarytas iš 36 val. Kiekviena valanda įkainota vienodai. Sumažėjus pamokų, atlyginimas nemažės, jei mokytojui bus pridėdama daugiau nekontaktinių valandų.
Ar bus mokama už papildomus darbus: projektus, darbą su tėvais, susirinkimų organizavimą, laboratorijų priežiūrą, ekskursijas ir pan., priklauso nuo mokyklos finansinių galimybių.	Atlygis mokytojui už visą veiklą mokyklos bendruomenei yra etato dalis.
Visi mokytojai dirba pagal vienodą pareigybės aprašą, nors darbo sudėtingumas skiriasi, alga priklauso nuo stažo ir kvalifikacinės kategorijos.	Visi mokytojai turi tiek pat darbo valandų, bet jų darbai diferencijuojami pagal skirtingus pareigybių aprašus, – tai leidžia geriau atsiskleisti skirtingoms mokytojų kompetencijoms. Per 2 metus įvedus etatinį, visi mokytojai galės pretenduoti į skirtingų mokytojų pareigybių etatus, nebebus stažo apribojimų įgyti aukštesnę kvalifikacinę kategoriją.
Pradedantis dirbti mokytojas turi iki 40 proc. mažesnę valandinį įkainį ir mažai pamokų.	Įvedamas pradedančiojo mokytojo (pirmieji 2 darbo metai) etatas. Nors valandinis įkainis 30 proc. mažesnis negu patyrusio mokytojo, jis taip pat turi 36 val., iš kurių pusė skiriama pasirengimui pamokoms ir profesiniam tobulėjimui. Kaip ir kitų mokytojų, pradedančiojo mokytojo etatas gali būti skaidomas.

2

KAS SUDARYS ETATĄ? AR BUS GALIMA DIRBTI PUSE ETATO?

Iš viso vienas etatas turės 1512 val. per metus (36 val. per savaitę). Jos susidės iš:

kontaktinio darbo su mokiniais valandų: pamokos, neformaliojo švietimo programos pamokos, kitas tiesioginis darbas su mokiniais: trumpalaikės ar ilgalaikės konsultacijos, vadovavimas mokinių brandos darbams ir kt.;

nekontaktinio darbo valandų: pasiruošimas pamokoms, mokinių pasiekimų ir pažangos vertinimas, tėvų informavimas, profesinis tobulėjimas, veikla, susijusi su vadovavimu klasei ar grupei, ir kt.;

valandų mokyklos bendruomenei: bendradarbiavimas su mokyklos socialiniais partneriais, vadovavimas studentų pedagoginei praktikai, kiti mokyklos bendruomenei svarbūs darbai, kurie nėra apibrėžiami kaip kontaktinė veikla.

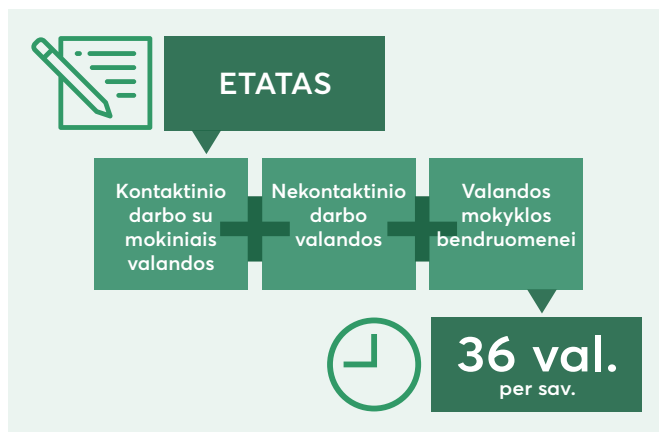
Etatas galės būti dalijamas. Rekomenduoja etato neskaidyti smulkiau nei iki 0,25. Kaip ir iki šiol, mokytojas galės dirbti vienoje mokykloje, taip pat dirbti 1,5 etato toje pačioje mokykloje ar sudaryti tokį darbo krūvį per dvi ar kelias darbo vietas.

Pradedantieji mokytojai galės turėti iki 756 kontaktinių val. per metus; kitą darbo laiką sudarys: 1) pasirengimas pamokoms, pasiekimų vertinimas, profesinis tobulėjimas (90–100 proc. nuo kontaktinių valandų), 2) veikla mokyklos

bendruomenei (iki 40 proc. nuo etato valandų).

Visi kiti mokytojai galės turėti iki 1008 kontaktinių val. per metus; kitą darbo laiką sudarys: 1) pasiruošimas pamokoms, pasiekimų vertinimas, profesinis tobulėjimas (30–50 proc. nuo kontaktinių valandų), 2) veikla mokyklos bendruomenei (iki 50 proc. nuo etato valandų).

Visa etatą sudaranti veikla bus numatyta mokytojo ir mokyklos vadovo sutartyje. Mokyklų vidaus teisės aktuose bus nustatyti atvejai, kada dalį sulygtų darbo funkcijų mokytojai atlieka ne darbovietėje, bet kitose jiems priimtinosiose vietose.



3

KURIOS VALANDOS BUS APMOKAMOS DAUGIAU, KURIOS MAŽIAU?

Visos valandos atlyginamos vienodu tarifu. Kontaktinės valandos turi sudaryti ne mažiau kaip 30 proc. darbo laiko. Darbus etato viduje nustatys mokyklos vadovas kolektyvinėje sutartyje su mokykloje veikiančia mokytojų profsajunga ar mokyklos vidaus tvarkos taisyklėse. Sutarties vykdymą kontroliuos mokyklos vadovas. Rekomenduojama labiau patyrusiems mokytojams skirti mažiau valandų pamokoms, daugiau – kolegų mokymui, metodinei veiklai, ugdymo priemonėms rengti.

4

KAIP KEISIS ATLYGINIMAS ĮVEDUS ETATINĮ DARBO APMOKĖJIMĄ?

Etatinio darbo apmokėjimo įvedimu tiesiogiai nėra siekiama padidinti mokytojų pareiginės algos koeficientą. Jeigu mokytojas dabar dirba 36 val. per savaitę ir toks pat krūvis jam liks nuo rudens, jo atlyginimas nesikeis. Gali tik keistis struktūra, pvz., jis turės mažiau pamokų, bet bus pridėta daugiau kitos veiklos. Kas dabar dirba ne visu krūviu, po etatinio įvedimo jam gali susidaryti visas etatas pridėjus nekontaktinių valandų ir valandų veikloms mokyklos bendruomenei.

5

JEIGU MOKYTOJUI NUO NAUJŲ MOKSLO METŲ SUMAŽĖS PAMOKŲ, AR ATLYGINIMAS TAIP PAT SUMAŽĖS?

Etatą sudarys 36 val., kurios bus apmokamos vienodu valandiniu įkainiu. Jei mokytojui sumažės pamokų skaičius, bet bendras dirbamų valandų skaičius liks nepakitęs – atlyginimas taip pat nesikeis.

6

NUO KO PRIKLAUSYS, KAIP BUS APSKAIČIUOJAMAS KONKRETUS DARBO UŽMOKESTIS?

Darbo užmokestis priklausys nuo bendro dirbamų valandų skaičiaus, taip pat nuo darbo stažo ir kvalifikacinės kategorijos.

7

AR IŠLIKS KVALIFIKACINĖS KATEGORIJOS?

Kvalifikacinės kategorijos (neatestuotas mokytojas, mokytojas, vyresnysis mokytojas, mokytojas metodininkas ir mokytojas ekspertas) išliks pereinant prie naujos pedagogų veiklos vertinimo sistemos.

8

KIEK UŽDIRBS PRADEDANTYSIS MOKYTOJAS?

Ką tik studijas baigęs mokytojas, atėjęs į mokyklą, už 36 val. uždirbtų apie 800 eurų (apie 630 eurų „į rankas“). Jo valandų skaičius etate toks pat, tik mažiau valandų būtų skiriama pamokoms, o daugiau nei patyrusiems mokytojams – pasirengimui pamokoms, pamokų stebėjimui, profesiniam tobulėjimui.

9

AR VISIEMS MOKYTOJAMS BUS TAIKOMAS ETATINIS DARBO UŽMOKEŠČIO SISTEMOS MODELIS?

Taikomas valstybinių ir savivaldybių mokyklų, profesinio mokymo įstaigų, neformaliojo švietimo mokytojams. Privačioms mokykloms ši tvarka negalioja.

10

NUO KADA ĮVEDAMAS ETATINIS DARBO UŽMOKESTIS?

Pradedamas įvesti nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. Iki to laiko mokyklų vadovai su mokytojais sudarys sutartis pagal mokyklos patvirtintą pareigybių sąrašą. Kiek etatų gali gauti konkreti mokykla, bus nustatoma lėšų apskaičiavimo ir paskirstymo metodikoje, kurią nutarimu tvirtins Vyriausybė.

Nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. mokytojams, kurių darbo krūvis nesiekia 36 val. per savaitę, gali būti didinamas darbo krūvis, priklausomai nuo atliekamų papildomų darbų, kurie apibrėžiami darbo sutartyje ir pareigybės aprašyme. Valandoms už papildomus darbus atlyginti nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. iš valstybės biudžeto skiriama **17,4 mln. Eur.**

Etatinio darbo apmokėjimo modelis bus baigtas įvesti **2019 m. rugsėjo 1 d.**, ir naujas modelis įsigalios visa apimtimi: etatą sudarys 36 darbo valandos per savaitę (1512 val. per metus).

Iš viso mokytojų atlyginimams iki 2020 m. papildomai bus skirta 95 mln. Eur.

2019 m.
rugsėjo 1d.



36
val.
per sav.

Įvedamas ETATINIO DARBO
apmokėjimo modelis

iki 2020 m.



95
mln.
Eur.

Papildomai atlyginimams
bus skiriama

11

AR ETATINIS DARBO APMOKĖJIMAS BUS ĮVEDAMAS SPEC. PEDAGOGAMS, LOGOPEDAMS, IKIMOKYKLINIO UGDYMO AUKLĖTOJAMS?

Švietimo pagalbos specialistams ir darželių auklėtojams jau dabar taikomas etatinis apmokėjimas. Jiems darbo užmokesčio tvarka nėra keičiama. Etatinio darbo apmokėjimo tvarka įvedama bendrojo ugdymo mokytojams, neformaliojo švietimo mokytojams ir profesijos mokytojams.

12

AR BENDROJO UGDYMO MOKYTOJŲ, PROFESIJOS IR NEFORMALIOJO ŠVIETIMO MOKYTOJŲ ETATINIO APMOKĖJIMO MODELIS TOKS PAT?

Visiems šiems mokytojams bus taikomi vienodi etatinio apmokėjimo principai. Esminis skirtumas – profesijos ir neformaliojo švietimo mokytojams yra nustatytas aukštesnis galimas minimalus (672) ir maksimalus (1176) kontaktinių valandų skaičius per metus.

13

KAIP BUS SU KLASĖS AUKLĖTOJAIMS?

Mokykloms paliekama galimybė pačioms apsispręsti, kaip geriausia paskirstyti klasės vadovo funkcijas. Yra dvi alternatyvos. Pirmą – klasės vadovo funkcijas priskirti mokytojams. Tokiu atveju vadovavimo klasei valandos yra mokytojo etato valandos ir skaičiuojamos kaip valandos mokyklos bendruomenei. Antra – mokykla gali suformuoti atskirą klasių kuratoriaus etatą ir atskirti klasės vadovo funkcijas nuo mokytojo pareigybės. Tokiu atveju kuratoriaus darbas bus apmokamas iš bendrų etatams skirtų lėšų.

14

AR BUS APMOKAMOS VASAROS ATOSTOGOS, KAI MOKYTOJAI NETURĖS KONTAKTINIŲ VALANDŲ? AR KITŲ ATOSTOGŲ METU, KADA MOKYTOJAI NETURĖS KONTAKTINIŲ VALANDŲ, JIEMS NEBUS MAŽINAMAS ATLYGINIMAS?

Kaip ir iki šiol, mokytojų vasaros atostogos bus apmokamos. Būtent metinių valandų įvedimas leidžia užtikrinti, kad mokytojams būtų mokamas vienodas atlyginimas visus mokslo metus, įskaitant ir atostogų laikotarpį.

15

AR ĮVAIRIŲ DALYKŲ MOKYTOJAMS BUS NUSTATYTOS SKIRTINGOS VALANDOS PASIRUOŠIMUI PAMOKOMS? JUK, PVZ., LITUANISTAS RUOŠIASI DAUGIAU, NEGU KŪNO KULTŪROS MOKYTOJAS.

Nacionaliniu lygiu yra nustatomos tik bendros kontaktinių, nekontaktinių ir mokyklos bendruomenei skirtų valandų minimalios ir maksimalios ribos. O etatinio mokytojų apmokėjimo principai kiekvienoje mokykloje turi būti sutarti ir apibrėžti kolektyvinėje sutartyje su mokytojų profesine sąjunga (sąjungomis) arba, jei tokios mokykloje nėra, vidaus darbo taisyklėse.

Mokyklos bendruomenė, atsižvelgdama į mokykloje gyvujančią praktiką, savo veiklos kontekstą ir kitus svarbius aspektus, turėtų sutarti, kokiais atvejais valandų pamokoms pasiruošti būtų skiriama daugiau, o kuriais – mažiau. Kūno kultūros mokytojas mokinių darbų paprastai netaiso, tad į tokius niuansus reikia atsižvelgti, bet konkreti skiriamų valandų dalis turėtų būti sutariama mokyklos bendruomenės viduje, atsižvelgiant į jau minėtus aspektus.

16

AR MOKYTOJAI GALĖS PAMOKOMS RUOŠTIS NAMUOSE, AR PRIVALĖS TAI DARYTI MOKYKLOJE?

Kaip ir bet kurios kitos profesijos darbuotojai, jie taip pat galės susitarti su darbdaviu ir dalį savo darbų atlikti ne mokykloje. Tai turėtų būti nustatyta konkrečios mokyklos mokytojų darbo apmokėjimo tvarkoje. Skaičiavimas metinėmis valandomis (ne savaitinėmis, kaip dabar) leidžia lengviau ir lanksčiau tartis dėl konkretaus mokytojo darbo grafiko.

17

KAIP MOKYKLOMS BUS PASKIRSTOMI ETATAI?

Kiekvienai mokyklai, remiantis Vyriausybės patvirtinta metodika, bus pateiktas nustatytas mokytojo pareigybės skaičius, kuris priklausys nuo ugdymo plano apimtį kiekvienoje klasėje. Ugdymo planas bus finansuojamas 100 procentų tiek mažose, tiek didesnėse klasėse. Nuo rugsėjo 1 d. etatinei mokytojų apmokėjimo sistemai įvesti visoje Lietuvoje papildomai skiriama 17,4 mln. eurų.

18

NUO KO PRIKLAUSYS DIDESNIS MOKYTOJŲ ATLYGINIMAS? AR NUMATYTA KINTAMOJI ATLYGINIMO DALIS? AR MOKYTOJAS GALĖS BŪTI SKATINAMAS KITAIŠ BŪDAIS, PAVYZDŽIUI, MOKANT PRIEDUS AR PREMIJAS?

Kiekvieno mokytojo konkretus etatas ar jo dalis bus individualizuota ir nustatyta:

- jo sutartyje su darbdaviu,
- jo pareigybės apraše.

Kintamoji atlyginimo dalis mokytojams nėra numatyta. Toks sprendimas buvo sutartas etatinį mokytojų apmokėjimą rengusioje darbo grupėje. Buvo atsižvelgiama į tarptautinius tyrimus, rodančius, kad šalyse, kuriose mokytojų atlyginimas buvo susietas su mokinių pasiekimais, teigiamų pokyčių dėl to nesulaukta. O kai kuriais atvejais, pvz., JAV, pokyčiai netgi buvo neigiami.

Etatinis mokytojų apmokėjimas leidžia mokytojus skatinti kitais būdais: mokant priedus ar premijas, kaip kad ir numato Valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas. Tyrimai rodo, kad šie skatinimo būdai daro didesnę teigiamą poveikį mokinių pasiekimams. Atlyginimas už vieną etatą apskaičiuojamas pastoviosios dalies koeficientą dauginant iš 132,5 – pareiginės algos bazinio dydžio eurais. Pareiginės algos koeficientas priklausys nuo:

- kvalifikacinės kategorijos ir pedagoginio darbo stažo,
- mokytojo veiklos sudėtingumo.