

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
DARBO KODEKSO 140 STRAIPSNIO PAKEITIMO IR PAPILDYMO 126<sup>1</sup> STRAIPSNIU  
ĮSTATYMAS

2014 m. d. Nr.

Vilnius

**1 straipsnis. Kodekso papildymas 126<sup>1</sup> straipsniu**

Papildyti Kodeksą 126<sup>1</sup> straipsniu:

**126<sup>1</sup> straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbuotojui įgijus teisę į visą senatvės pensiją**

Darbdavys gali nutraukti neterminuotą darbo sutartį darbuotojui įgijus teisę į visą senatvės pensiją apie tai įspėjęs jį šio Kodekso 130 straipsnyje nustatyta tvarka.

**Alternatyva 1 straipsniui:**

**1 straipsnis. Kodekso papildymas 126<sup>1</sup> straipsniu**

Papildyti Kodeksą 126<sup>1</sup> straipsniu:

**126<sup>1</sup> straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbuotojui įgijus teisę į visą senatvės pensiją**

Darbdavys gali nutraukti neterminuotą darbo sutartį darbuotojui įgijus teisę į visą senatvės pensiją apie tai raštu pasirašytinai įspėjęs jį prieš du mėnesius.

**2 straipsnis. 140 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 140 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

“1. Nutraukus darbo sutartį pagal šio Kodekso **126<sup>1</sup> ir 129 straipsnį straipsnius ir bei 136** straipsnio 1 dalies 6 punktą, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmokaatsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje:

- 1) iki dvylikos mėnesių – vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 2) nuo dvylikos iki trisdešimt šešių mėnesių – dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 3) nuo trisdešimt šešių iki šešiasdešimties mėnesių – trijų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 4) nuo šešiasdešimties iki šimto dvidešimties mėnesių – keturių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5) nuo šimto dvidešimties iki dviejų šimtų keturiasdešimties mėnesių – penkių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 6) daugiau kaip dviejų šimtų keturiasdešimties mėnesių – šešių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.”

2. Pakeisti 140 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbuotojui, pagal šio Kodekso **126<sup>1</sup> ir 129 straipsnį straipsnius ir bei 136** straipsnio 1 dalies 6 punktą atleistam iš darbo valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke, šio straipsnio 1 dalyje nustatyta išeitinė išmoka pradedama mokėti praėjus mėnesiui nuo darbuotojo atleidimo dienos ir mokama kas mėnesį lygiomis

dalimis. Išeitinės išmokos mokėjimas nutraukiamas, jeigu asmuo pradeda eiti valstybės tarnautojo pareigas ar priimamas į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke. Jeigu asmuo pradeda eiti valstybės tarnautojo pareigas ar priimamas į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke ne pirmą mėnesio dieną, išeitinė išmoka mokama tik už to mėnesio dienas iki priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas ar priėmimo į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke dienos.“

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

**RESPUBLIKOS PREZIDENTAS**