

**DARBO GRUPĖS ETATINIAM MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMUI
TOBULINTI IR KITIEMS SU MOKYTOJŲ DARBO SĄLYGOMIS SUSIJUSIEMS
KLAUSIMAMS SPREŠTI POSĖDŽIO
PROTOKOLO IŠRAŠAS**

2018 m. gruodžio 18 d.
Vilnius

SVARSTYTA. Mokytojo etato struktūra („algoritmas“).

SUTARTA:

1. Ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms ir mokinių mokymosi pasiekimams vertinti skiriama nuo 66 iki 90 procentų kontaktinių valandų (mokytojams, kurių stažas iki 2 metų).

2. Ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms ir mokinių mokymosi pasiekimams vertinti skiriama nuo 40 iki 60 procentų kontaktinių valandų (mokytojams, kurių stažas 2 ir daugiau metų).

3. Neviršijant mokyklai skirtų asignavimų ugdymo reikmėms ir suderinus su darbo taryba ar profesine sąjunga, mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje gali būti nustatytos didesnės valandų, skiriamų ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, dalys (procentais) nuo kontaktinių valandų.

4. Mokytojui, mokančiam dalyko modulį ar vedančiam pamokas, skirtas mokinio ugdymosi poreikiams tenkinti (pvz., ilgalaiškės konsultacijos), valandų, skiriamų ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, dydis nustatomas pagal modulio dalyką ar dalyką, kurio ugdymui skiriamos valandos mokinio ugdymo poreikiams tenkinti.

5. Valandų, skiriamų ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti pamokoms, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti, dalys (procentais) nuo kontaktinių valandų nustatomos atsižvelgiant į mokinių skaičių klasėje (grupėje): ne daugiau kaip 11 mokinių klasėje (grupėje), 12–20 mokinių klasėje (grupėje), 21 ir daugiau mokinių klasėje (grupėje).

6. Vadovauti klasei (grupei) mokytojui per mokslo metus skiriamos 152 valandos (jei klasėje (grupėje) mokosi ne daugiau kaip 11 mokinių), 180 valandų (jei klasėje (grupėje) mokosi 12–20 mokinių), 210 valandų (jei klasėje (grupėje) mokosi 21 ir daugiau mokinių). Neviršijant mokyklai skirtų asignavimų ugdymo reikmėms ir suderinus su darbo taryba ar profesine sąjunga, mokyklos darbo apmokėjimo sistemoje gali būti numatytas didesnis valandų, skiriamų vadovauti klasei (grupei), skaičius.

7. Valandos, susijusios su profesiniu tobulėjimu ir veikla mokyklos bendruomenei, skirstomos į privalomas mokytojui veiklas ir neprivalomas veiklas (individualias). Privalomoms veikloms mokytojui skiriamos 102 valandos per metus. Neprivalomoms veikloms skiriama nuo 0 iki 400 valandų per metus. Privalomų veiklų baigtinį sąrašą nustato švietimo ir mokslo ministras.

8. Vadovaujantis Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties nuostatomis Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo taisyklių projektą pateikti profesinėms sąjungoms pastaboms ir siūlymams.

SVARSTYTA. Auditas Švietimo ir mokslo ministerijoje ir pavaldžiose įstaigose.

Susisiekimo ministras, laikinai einantis švietimo ir mokslo ministro pareigas, Rokas Masiulis informavo, kad pradėtas auditas Švietimo ir mokslo ministerijoje bei 17 pavaldžių įstaigų, kurios yra didžiausios perkančios organizacijos ir vykdo didesnės rizikos viešuosius pirkimus. Audito metu bus vertinamos korupcijos apraiškos viešuosiuose pirkimuose, viešų ir privačių interesų derinimas. Auditui organizuoti pasitelkta Susisiekimo ministerijos komanda, jungtinės auditorių ir prevencijos specialistų pajėgos bei Specialiųjų tyrimų tarnyba.

SVARSTYTA. Siūlymai dėl ilgalaikių pedagogų darbo apmokėjimo sąlygų gerinimo priemonių. *Susisiekimo ministras, laikinai einantis švietimo ir mokslo ministro pareigas, Rokas Masiulis* pristatė siūlomas priemones, tiesiogiai susijusias su darbo užmokesčio didinimu ir kitas darbo sąlygų gerinimo priemones bei preliminarų lėšų poreikį joms įgyvendinti 2019–2025 metais. Preliminariai siūlomoms priemonėms įgyvendinti 2019–2025 metais reikėtų 311,8 mln. Eur. Taip pat paprašė profesinių sąjungų peržiūrėti pateiktus siūlymus ir paieškoti mažesnių prioritetų. Šios priemonės bus pristatytos komisijai, rengiančiai Ilgalaikio tvaraus viešojo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčio finansavimo iki 2025 metų strategijos projektą.